

PATVIRTINTA  
Elektrėnų savivaldybės  
visuomenės sveikatos biuro  
direktorius  
2021 m. gegužės 25 d. įsakymu Nr. V-38

## **ELEKTRŪNŲ SAVIVALDYBĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS BIURO 2021-2023 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Elektrėnų savivaldybės visuomenės sveikatos biuro (toliau – Biuras) 2021-2023 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 „Dėl Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“ patvirtintomis Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

2. Programos paskirtis – šalinti prielaidas atsirasti korupcijai Elektrėnų savivaldybės visuomenės sveikatos biure.

3. Programa parengta 2021 – 2023 metų laikotarpiui.

4. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

### **II. BIURO VEIKLOS SITUACIJOS ANALIZĖ ANTIKORUPCINIŲ POŽIŪRIU**

5. 2020 m. „Transparency International“ Korupcijos suvokimo indekso (KSI) tyrime Lietuvos balas išlieka nepakitęs. Lietuvai skirti 60 balų iš 100 galimų ir 35 vieta 180 šalių sąrašė. Lietuva užima 14 vietą tarp Europos Sąjungos (ES) valstybių.

6. Visuomenės sveikatos sistemos subjektų (Sveikatos apsaugos ministerija ir jai pavaldžios įstaigos, sveikatos priežiūros įstaigos) vykdomos funkcijos yra priskiriamos prie veiklos sričių, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas.

7. Išorinės korupcijos atsiradimo prielaidos:

7.1. bendrosios (visuomenės pilietiškumo stoka, pasyvumas antikorupcinėje veikloje);

7.2. teisinės (dažnas teisės aktų keitimas, teisinių procedūrų ir priemonių netobulumas);

7.3. institucinės (darbuotojų baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje, nepakankamos vidaus ir išorės auditų apimtys).

8. Vidinės korupcijos atsiradimo prielaidos biure:

8.1. mokamų visuomenės sveikatos priežiūros paslaugų – privalomųjų alkoholio ir narkotikų žalos žmogaus sveikatai, privalomųjų higienos įgūdžių, privalomųjų pirmosios pagalbos kursų teikimas;

8.2. viešųjų pirkimų procedūrų organizavimas ir vykdymas;

8.3. racionalus gautų lėšų panaudojimas.

9. Korupcijos lygis ir paplitimas: Biure korupcijos atvejų nebuvo užfiksuota.

10. Biuras įgyvendina šias priemones, kurios padeda kovoti su korupcija:

10.1. Biuro internetinėje svetainėje skelbiama informacija, apie galimybę pateikti pranešimą susidūrus su galimai korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, atsakingą už korupcijos prevenciją asmenį bei kita aktualią informaciją.

10.2. Biuro internetiniame puslapyje skelbiama informacija apie darbuotojų darbo užmokestį, laisvas darbo vietas.

10.3. Biuro steigėjui teikiama pasireiškimo įstaigoje tikimybės įvertinimo analizė.

10.4. įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonių plane numatytos priemonės.

### **III. PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI**

11. Programos tikslas – užtikrinti veiksmingos ilgalaikių antikorpinių priemonių sistemos veikimą Biure, stiprinti pilietiškumą ir netoleranciją korupcijai.

12. Programos uždaviniai:

12.1. didinti darbuotojų sąmoningumą, lojalumą, motyvuojant juos neimti, neduoti kyšio;

12.2. formuoti ir vykdyti kryptingą korupcijos prevencijos politiką Biure, užtikrinti numatytą programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą;

12.3. šviesti ir informuoti darbuotojus ir visuomenę korupcijos prevencijos klausimais.

### **IV. PROGRAMOS VERTINIMO KRITERIJAI**

13. Programos ir jos įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė vertinami pagal šiuos rodiklius:

13.1. Programos priemonių plano įgyvendinimas nustatytais terminais;

13.2. asmenų, pranešusių apie korupcijos pobūdžio teisės pažeidimus, skaičiaus pokytis;

13.3. oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus ir ištirtų pažeidimų santykis;

13.4. įvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičius.

### **V. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS**

14. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas, kurio priemonių įvykdymo laikotarpis sutampa su programos įgyvendinimo pradžia ir pabaiga.

15. Programą tvirtina Biuro direktorius.

16. Programos įgyvendinimo kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo Biuro direktorius.

### **VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

17. Už netinkamą Programos, jos priemonių vykdymą asmenys atsako Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

18. Visa informacija apie Programos įgyvendinimą skelbiama viešai Biuro internetinėje svetainėje <https://www.elektrenuvsb.lt/>.

---